



# ШКОЛА МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ БАРУН-ХЕМЧИКСКОГО РАЙОНА

# ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

- научно-методическое сопровождение деятельности начинающих педагогов;
- повышение их профессионального мастерства;
- формирование потребности в постоянном саморазвитии и самообразовании;
- максимально полное раскрытие потенциала личности;
- создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации молодых педагогов, проживающих на территории

# ФОРМЫ РАБОТЫ

- Тестирование, анкетирование, диагностика
- Консультативная работа
- Семинары, практикумы, тренинги
- Участие в работе методических объединений
- Посещение и анализ занятий
- **Выездные заседания (уроки ШМУ)**
- Оформление портфолио педагогов...

# ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ



## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БАРУН-ХЕМЧИКСКОГО КОЖУУНА

с. Кызыл-Мажалык

от 19 сентября 2023г.

### ПРИКАЗ № 448

#### О работе Школы молодого учителя

В целях создания организационно-методических условий для профессионального саморазвития молодых педагогов, удовлетворения их потребностей в непрерывном образовании и оказания помощи в преодолении профессиональных затруднений и совершенствовании знаний методики и педагогики, пропаганды педагогического мастерства опытных преподавателей, на основании решения первого организационного собрания молодых педагогов от 14 сентября 2023 года,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить
  - 1.1. Положение о Школе молодого учителя (приложение 1);
  - 1.2. План работы Школы молодого учителя на 2023-2024 учебный год (приложение 2 к приказу).
2. Руководителям образовательных организаций Барун-Хемчикского кожууна
  - 2.1. организовать
    - 2.1.1. участие молодого учителя в работе предметных методических объединений через работу методической службы учреждения, в том числе в работе ШМУ;
    - 2.1.2. мероприятия по повышению уровня квалификации молодых учителей;
  - 2.2. оказывать психологическую поддержку, материальное стимулирование молодых специалистов (при возможности фонда заработной платы).
3. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на Ентэк Д.Д., методиста УО Барун-Хемчикского кожууна.

И. о. начальника Управления образования администрации Барун-Хемчикского кожууна



/О.М. Донгак/

С регистрацией в информационном центре



## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БАРУН-ХЕМЧИКСКОГО КОЖУУНА

с. Кызыл-Мажалык

от 20 сентября 2023г.

### ПРИКАЗ № 457

#### О создании Совета молодых педагогов

В целях объединения молодых педагогов Барун-Хемчикского кожууна для содействия всестороннему развитию, реализации его потенциала в общественной сфере, защиты законных интересов и прав, содействия нравственному, профессиональному, интеллектуальному и физическому развитию молодых педагогов образовательных организаций кожууна, поддержки инициатив молодых педагогов, способствующих развитию системы образования Барун-Хемчикского кожууна

на основании Положения о Школе молодого учителя, утвержденного приказом УО администрации Барун-Хемчикского кожууна от 19 сентября 2023 года № 448,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить руководящим органом Школы молодого учителя Совет молодых педагогов (далее – Совет).
2. Утвердить
  1. Состав Совета молодых педагогов Барун-Хемчикского кожууна (приложение 1);
  2. Положение о Совете молодых педагогов Барун-Хемчикского кожууна (приложение 2);
  3. План Совета молодых педагогов Барун-Хемчикского кожууна (приложение 3).
3. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на Ентэк Д.Д., методиста УО Барун-Хемчикского кожууна.

И. о. начальника Управления образования администрации Барун-Хемчикского кожууна



/О.М. Донгак/

С регистрацией в информационном центре

УТВЕРЖДЕНО  
приказом УО администрации  
Барун-Хемчикского кожууна  
от 19 сентября 2023 года № 448

**ПЛАН  
ШКОЛЫ МОЛОДОГО УЧИТЕЛЯ  
на 2023-2024 учебный год**

Месяц	Тема	Ответственные
Август	1. Приветствие молодых педагогов на августовском совещании	Управление образования (далее – УО)
	2. Собеседования с молодыми специалистами.	Руководители ОО
	3. Организация участия молодых педагогов в ведомственной целевой программе «Я – учитель»	Методист УО, руководители ОО, молодые педагоги
Сентябрь	4. Организация наставничества для молодых педагогов. Определение наставников для молодых педагогов	Заместители рук-лей ОО (ответственные за метод работу - кураторы)
	5. Урок №1 «ШМУ» (Изучение нормативно-правовой базы. Организация учебно-воспитательного процесса в образовательной организации. Ведение документации образовательной организации)	Муниципальный методический совет (ММС) УО, заместители рук-лей ОО, кураторы
	6. Диагностика профессиональных затруднений - анкетирование	ММС УО, педагог-психолог
	7. Открытие Школы молодого учителя	ММС УО
Октябрь	8. Рекомендации педагогам на тему: «Нормы профессиональной этики»	Руководители ОО, кураторы, председатели профкомов
	9. Урок №2: «Методические требования к современному уроку» (Конструирование урока. Требования и рекомендации. Анализ и самоанализ урока)	ММС УО, кураторы, заместители руководителей ОО по УВР
	10. Консультация: «Формы работы с родителями»	Заместители рук-лей ОО по ВР, кураторы, наставники
	11. Консультирование молодых специалистов по индивидуальным вопросам	Кураторы, педагоги-психологи
	12. Консультация: Планирование и организация работы по самообразованию	Кураторы, наставники

Ноябрь	13. Посещение молодым специалистом уроков учителя - наставника	Кураторы, молодые педагоги
	14. Посещение наставником уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи. Самоанализ и анализ урока	Кураторы, наставники
	15. Урок №3: «Формы и методы индивидуально-профилактической работы, используемые педагогами в работе с детьми «группы риска».	Кураторы, заместители рук-лей ОО по ПП, наставники
Декабрь	16. Семинар «Алгоритм деятельности наставника в модели «Учитель – ученик» на базе ЦТ	ММС УО
	17. Тренинг: Учись строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Общая схема анализа причин конфликтных ситуаций	Кураторы, педагоги-психологи, молодые педагоги
	18. Урок №4: «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке.	Кураторы, наставники
	19. Круглый стол: Подведение итогов работы за 1 полугодие.	ММС УО
Январь	20. Урок №5: «Эффективные приемы работы с одаренными детьми по предмету»	Кураторы, наставники
Февраль	21. Подготовка к профессиональным конкурсам: разработка конспекта открытого урока, классного часа, внеурочного занятия, родительского собрания	Кураторы, наставники
	22. Урок №6: Современные педагогические технологии. Использование инновационных технологий в учебном процессе.	Кураторы, наставники
Март	23. Творческий отчет по итогам работы пар в моделях «Наставник - молодой учитель», «Учитель – ученик».	ММС УО, кураторы
Апрель	24. Консультация «Особенности планирования воспитательно-образовательной работы в летний период»	Кураторы, наставники
Май	25. Анкетирование по определению перспектив на следующий учебный год.	ММС УО
	26. Мониторинг удовлетворенности молодых педагогов качеством оказываемой услуги методической помощи, результатами своей деятельности.	ММС УО

















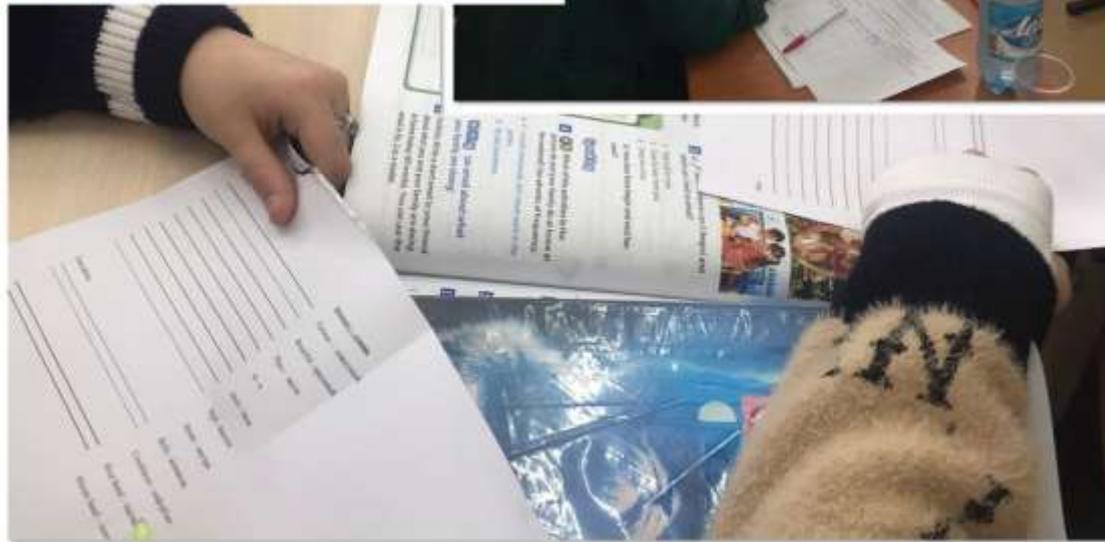
# ПРО. СОВЕТ

I фестиваль общественных объединений  
молодых педагогов  
Сибирского федерального округа

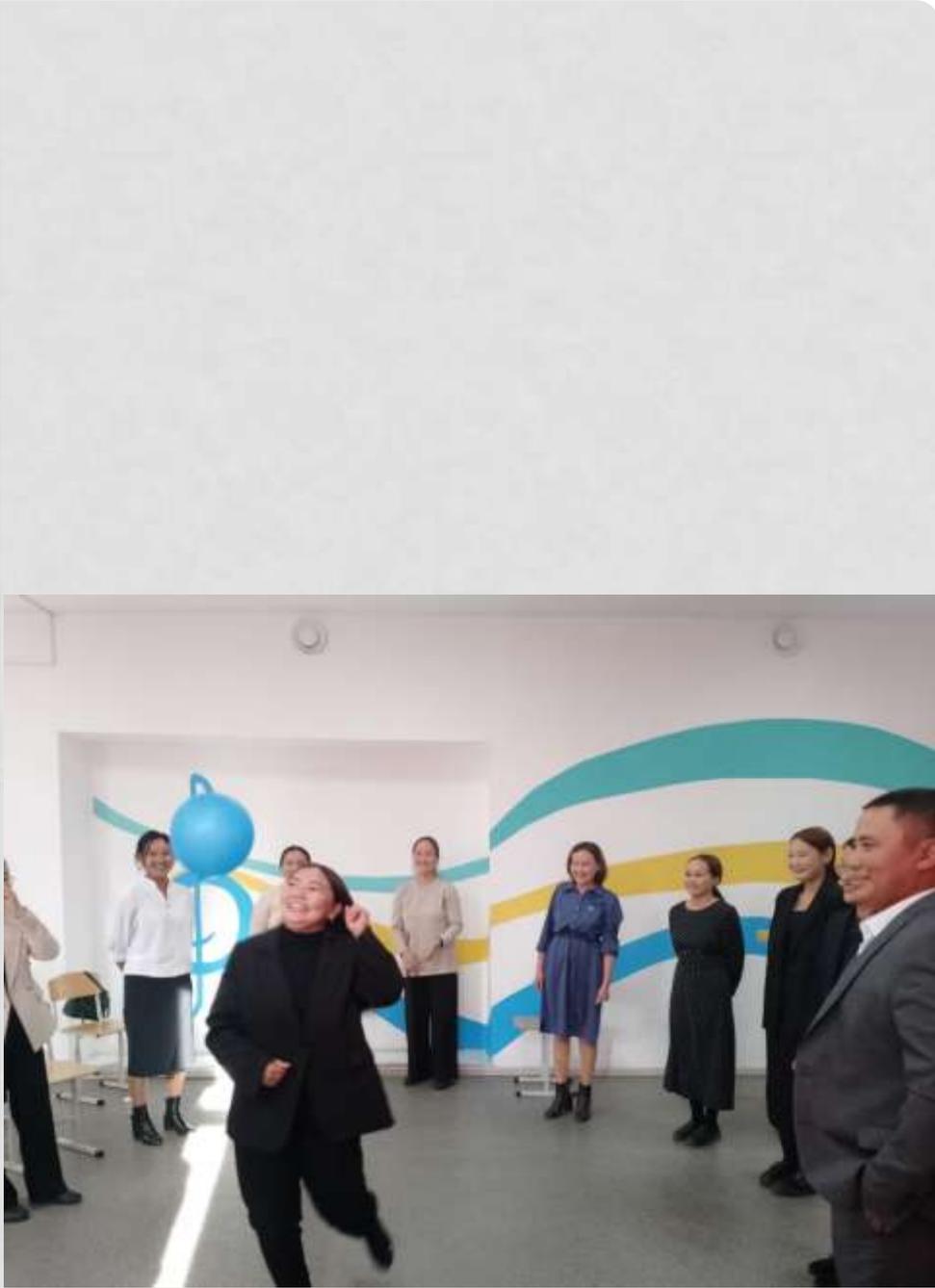




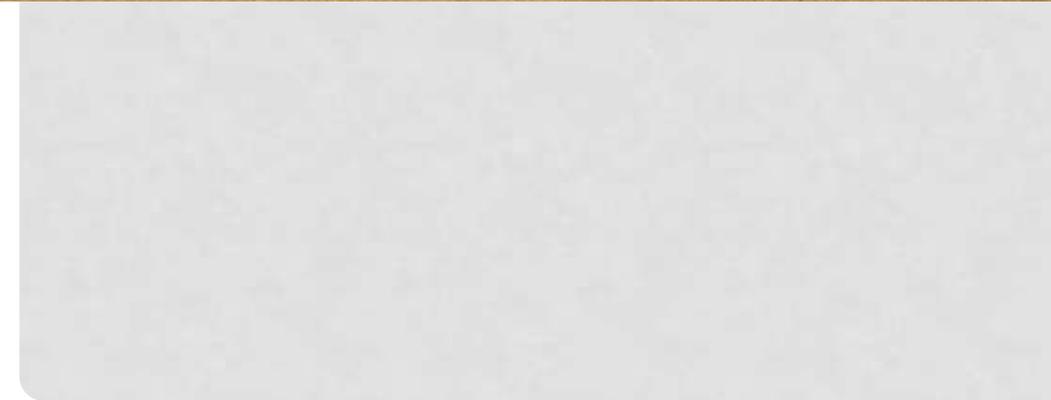












СО МНОЙ РАБОТАЛИ  
ДЕСЯТКИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ.  
Я УБЕДИЛСЯ, ЧТО КАК БЫ ЧЕЛОВЕК  
УСПЕШНО НЕ КОНЧИЛ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ВУЗ,  
КАК БЫ ОН НЕ БЫЛ ТАЛАНТЛИВ,  
ЕСЛИ НЕ БУДЕТ УЧИТЬСЯ НА ОПЫТЕ,  
НИКОГДА НЕ БУДЕТ  
ХОРОШИМ ПЕДАГОГОМ...  
Я САМ УЧИЛСЯ  
У БОЛЕЕ СТАРЫХ ПЕДАГОГОВ...»

А.С. МАКАРЕНКО



**УСПЕХ -  
ПОБОЧНЫЙ ПРОДУКТ  
ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**