**КЕЙС (раздаточный материал)**

**(Раздел «Труд»)**

Тема: «**Основы трудового права для несовершеннолетних»**

1. **Вспомогательная информация**

* **Конституция РФ**
* **Трудовой кодекс РФ**
* **Информационные листы**

**Информационный лист 1:**

**Не потерял, а нашел**

Когда сыну исполнилось двенадцать лет, отец дал ему новую лопатку и сказал:

– Иди, сын, в поле, отмерь участок площадью сто ступней вдоль и сто поперек и вскопай.

Пошел сын в поле, отмерил участок и стал копать. А копать он еще не умел. Трудно было вначале, пока приловчился копать и к лопате приспособился.

К концу работа пошла все лучше и лучше. Но, когда сын вонзил лопату в землю, чтобы перевернуть последнюю горсть почвы, лопата сломалась.

Возвратился сын домой, а на душе неспокойно: что скажет отец за сломанную лопату?

– Простите меня, отец, – сказал сын. – Я допустил потерю в хозяйстве. Лопата сломалась.

– А копать ты научился? Копать тебе в конце было трудно или легко?

– Научился, и копать в конце мне было легче, чем в начале.

– Значит, ты не потерял, а нашел.

– Что же я нашел, отец?

– Желание трудиться. Это самая дорогая находка.

**Информационный лист 2:**

Детский труд в Африке обычно определяется на основе двух факторов: типа работы и минимально допустимого возраста для работы.Если ребенок вовлечен в деятельность, наносящую вред его физическому и умственному развитию, он обычно считается работающим ребенком. То есть любая работа, которая является умственно, физически, социально или морально опасной и наносит вред детям и мешает их обучению в школе, лишая их возможности посещать школу или требуя от них попыток совмещать посещение школы с чрезмерно долгой и тяжелой работой. Соответствующий минимальный возраст для каждой работы зависит от влияния работы на физическое здоровье и умственное развитие детей.

**Информационный лист 3:**

Несовершеннолетние – это дети, которые не достигли 18 лет. Они обладают определенными возможностями и особыми правами. Об этом нужно знать каждому взрослому.

Согласно действующему законодательству, несовершеннолетними гражданами являются дети, возраст которых менее 18 лет. Именно они имеют дополнительные права и обеспечение за счет государства. Они не вправе воспользоваться своими правами в полном объеме в связи с их возрастом. И это понятно. Все правовые отношения лежат на родителях несовершеннолетних малышей или на их опекунах. В данном возрасте дети вправе совершать только мелкие сделки.

Дееспособность их считается ограниченной, что не позволяет им совершать определенные поступки, без ведома родителей. Ограничения существует и для детей несовершеннолетнего возраста. Так, например, ребенок до 14 лет вправе совершать: приобретения в магазине по просьбе родителей, например, покупать школьные товары или продукты для собственных потребностей; принимать недорогой подарок; расходовать денежные средства, которые выдаются родителями на карманные расходы.

Такие граждане более уязвимы. Мошенники часто пользуются незащищенностью ребенка для своих действий. Именно поэтому все сделки являются недействительные, если их совершает несовершеннолетний ребенок. За них все делают их опекуны или родители.

**Информационный лист 4:**

Пословицы и поговорки о труде

Человек рожден для труда

Без труда не вытащишь и рыбку из пруда

Что потрудился, то и поел

Воля и труд дивные всходы дают

Не потрудиться, так и хлеба не добиться

Кто хорошо трудится, тому есть чем хвалиться

Труд человека кормит, а лень портит

Наше счастье в общем труде

Кто трудиться, тот и пользуется

Без труда нет добра

Без труда меду не едят

Трудовая денежка — мозольная

Труд кормит и одевает

1. **Описание конкретных ситуаций**

**Ситуация 1.**

**Клиент:** «Мне недавно исполнилось 17 лет. Я хочу иметь свои карманные деньги, а не просить у родителей. У нас во дворе расположен киоск, в котором продают продукты, сигареты и пиво. Я хотел бы на каникулах устроиться туда подрабатывать, Мне было бы очень удобно. Однако родители утверждают, что по закону это невозможно. Я не понимаю, почему… Кто из нас прав?»

***Законодательная база:******ТК РФ Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет***

*Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).*

*Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные*[*нормы*](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23823/f0f7705ff869c0774d80d17729dbedaa3b3eec80/#dst100010)*.*

[*Перечень*](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_115476/3980bc932427885fb8d9dc529d70c26d793fedd1/#dst100008)*работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.*

***Правильный ответ:*** *правы родители*

**Ситуация 2.**

**Клиент:** «Мне 16 лет, моему другу – 20. Мы устраивались с ним на работу в магазин с испытательным сроком. Работали добросовестно, однако через месяц директор уволил нас как не выдержавших испытательный срок, взяв на наше место других работников. Правомерны ли действия директора магазина?»

***Законодательная база: ТК РФ Статья 269. Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора***

*Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения*[*общего порядка*](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464875/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100586)*допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.*

***Правильный ответ:*** *Действия директора неправомерны в отношении 16-летнего работника, так как не было получено согласие соответствующих государственных органов.*

**Ситуация 3.**

**Клиент: «Мне 17 лет. С апреля этого года я работаю на почте, разношу корреспонденцию. В июле мы собрались всей семьей поехать на неделю отдыхать на море, однако начальник отделения не отпускает меня, аргументируя это тем, что для получения отпуска я должен отработать не менее 6 месяцев. Что мне делать? Увольняться?»**

***Законодательная база: ТК РФ Статья 267. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет***

*Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.*

***Правильный ответ:*** *Увольняться не нужно*

**III.ЗАДАНИЕ К КЕЙСУ**

* Ответить на вопросы клиентов юридической консультации
* Составить на основе ответов коллективный мини-справочник «Основы трудового права для несовершеннолетних»